

Berlin,
18.08.2020

Urabstimmung

Das letzte Angebot von uni-assist e.V., welches mit einer Frist zum 3.7.2020 versehen war und von der Streikversammlung am 30.6.2020 abgelehnt wurde, umfasste folgende Inhalte:

Tarifgrundlage	TV-L
Altersvorsorge	VBL
Start Laufzeit Tarifvertrag Laufzeit	1.9.2020 4 Jahre und 3 Monate – 31.12.2024
Überleitung in den Tarifvertrag	1) Anwendung nur bei Unterschreiben eines Änderungsvertrages. Beschäftigte ohne Anlehnung an TVöD Bund im Gehalt: Eingruppierung ab 1.9.2020 in die TV-L Entgeltordnung. Volle Mitnahme der bisherigen Beschäftigungszeit bei uni-assist e.V. 2) Beschäftigte mit bisher höherem Gehalt als neu festgesetzt , erhalten den Differenzbetrag als persönliche abschmelzbare Zulage. Die Zulage schmilzt ab bei a) allgemeinen Entgeltanpassungen, b) Stufenaufstiegen und c) Höhergruppierungen (inklusive Garantiebeträgen). 3) Beschäftigte mit Anlehnung an TVöD Bund: Überleitung in arbeitsvertraglich vereinbarte Entgeltgruppe und Stufe zum 31.8.2020, Mitnahme der bisherigen Stufenlaufzeit. Sie erhalten den Differenzbetrag als persönliche abschmelzbare Zulage. Die Zulage schmilzt ab bei a) Stufenaufstiegen und b) Höhergruppierungen (inklusive Garantiebeträgen). Steht ein Stufenaufstieg bei bisherigen Bedingungen am 1.9.2020 an, wird die Besitzstandzulage so berechnet, als sei dieser schon am 31.8.2020 geschehen. 4) Anpassung des Arbeitszeitverhältnisses bei Teilzeit auf Antrag (innerhalb eines Monats nach Abschluss TV) möglich.
Arbeitszeit	39, 4 Stunden
Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit	TV-L regelt, dass bei Vollzeitbeschäftigten Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit angeordnet werden kann, aber dass Teilzeitbeschäftigte zustimmen müssen → Achtung: Es liegt kein Musterarbeitsvertrag vor. Der Musterarbeitsvertrag von uni-assist e.V. von Februar 2020 enthält, dass auch Teilzeitbeschäftigten diese Sonderformen der Arbeit angeordnet werden können.
Einstufung bei Neueinstellung	Beschäftigungszeiten werden verbindlich nur bis Stufe 3 anerkannt, danach abhängig von Arbeitgeberwillen.
Jahressonderzahlung	TV-L: Nur die zum Stichtag 1.12. des Jahres Beschäftigten bekommen eine Jahressonderzahlung.
Eindämmung Befristungen	TV-L enthält wenig Regelungen zur Eindämmung von Befristungen. Arbeitgeber sieht keine Notwendigkeit, die Zumutungen durch den unverantwortlichen Gebrauch der Befristungsmöglichkeiten anzugehen. Kein Willen zum Abschaffen der Lückenverträge und Kettenbefristungen.
Freistellungsregeln	Keine Modernisierung TV-L
Mitgliedervorteils- regelung	Keine
Einmalzahlungen	Beschäftigte, die am 1.9.2020 in einem Arbeitsverhältnis stehen, erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 300 Euro brutto. Beschäftigte der Logistik und des Bewerbungsservice, in deren Arbeitsvertrag nicht auf TVöD Bund Bezug genommen wird, erhalten eine zusätzliche Einmalzahlung in Höhe von 1000 Euro brutto

- Ich nehme das Angebot an und möchte, dass sich die Tarifkommission für einen Abschluss auf dieser Basis einsetzt!**
- Ich lehne das Angebot ab und bin bereit, für ein besseres Ergebnis in den Erzwingungsstreik zu treten!**

